

 EMS EHSAL MANAGEMENT SCHOOL	Opleiding	Postgraduaat Digitaal business management
	Academiejaar	2021-2022
	Opleidingsonderdeel	Humanresourcesmanagement
	Studiepunten	4
	Taal	Nederlands
	Verplicht/facultatief	Verplicht

1

Verwachte aanvangscompetenties

a. De algemene toelatingsvoorwaarden zijn beschreven in de onderwijs- en examenregeling.

/

b. De docent wenst ook de aandacht te vestigen op het belang van de volgende aanvangscompetenties

2

Doelstellingen

a. Plaats van het (opleidingsonder)deel in de opleiding:

Zie [programmastructuur](#)

b. Competenties uit het competentieprofiel en geëvalueerde competentieniveau:

/

c. Kerndoelen van het (opleidingsonder)deel:

- De student begrijpt hoe HR greep heeft over een organisatie
- De student kent de voor- en nadelen van moderne werkvormen
- De student begrijpt hoe strategisch HR invulling geeft aan operationeel HR
- De student kent de verschillende bedrijfsculturen en kan deze herkennen
- De student begrijpt hoe werknemers een werkcontext kunnen sturen
- De student begrijpt hoe werknemers aangestuurd kunnen worden
- De student begrijpt hoe werknemers interageren in groep
- De student begrijpt hoe verandering inwerkt op werknemers en kan gericht sturen naar werkbare oplossingen en vooruitgang
- De student beschikt over concrete coaching-vaardigheden voor veranderende teams en werknemers in veranderende situaties

3

Leerinhouden

- HRM in tijden van verandering
- Sturen in veranderende organisaties + praktijkgetuigenis
- Functioneren in dynamische organisaties
- Concrete coaching-vaardigheden in tijden van verandering
- Arbeidsmarkt

- Aanwerven van nieuwe werknemers
- Socialisatie van nieuwe werknemers
- Prestatiemanagement voor werknemers, leidinggevenden en HR

4 Leertrajecten en onderwijsmethoden

- Hoorcollege
- Werkcollege
- Interactief onderwijsleergesprek
- Oefensessies
- Cases
- Coachingsessies
- Feedbacksessies

5 Studie- en verwerktijd

Studiepunten ¹	4
Contacturen	18
Studeertijd en examen	110
Overzicht opdrachten	-

6 Evaluatiemodaliteiten

a. Eerste zittijd

De evaluatie van het opleidingsonderdeel 'Humanresourcesmanagement' bestaat uit: een individueel, schriftelijk examen (gesloten boek) bestaande uit toepassings-, inzichts- en meerkeuzevragen.

b. Tweede zittijd idem

7 Studiemateriaal

a. Verplicht studiemateriaal

- Syllabi en cursusmateriaal van de verschillende gastdocenten Ralf Caers, Jan Denys en Geert Van Gucht

¹ Definitie 'Studiepunt': Een studiepoint wordt gebruikt om de studieomvang van elke opleiding of elk opleidingsonderdeel uit te drukken. Het is een internationaal aanvaarde eenheid die overeenstemt met tussen 25 en 30 uren voorgeschreven onderwijs-, leer- en evaluatieactiviteiten.

- handboek Human Resource Management in essentie Caers Ralf, zesde editie, Intersentia, Antwerpen - Cambridge, 2020

b. Aanbevolen studiemateriaal

/

8

Flexibiliteit

n.v.t.